

3.8.1

k)

POLITICA REMUNERATIVA
I TRIMESTRE 2015

1.- ESCALA REMUNERATIVA

PERSONAL PERMANENTE

CONDICION	CATEGORIA	GRUPO OCUPACIONAL	NIVEL MAXIMO
DIRECTIVOS	I	GERENTE GENERAL	11,200.00
	II	GERENTE I	7,700.00
	III	SUB GERENTE	6,000.00
		CONTADOR GENERAL	5,160.00
FUNCIONARIOS	IV	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	3,400.00
	V	PROFESIONAL	2,680.00
PROFESIONALES	VI	ANALISTA	1,960.00
	VII	ANALISTA	1,850.00
	VIII	ESPECIALISTA	1,630.00
	IX	ESPECIALISTA	1,520.00
TECNICOS Y AUXILIARES	X	TECNICO	1,190.00
	XI	TECNICO	1,135.00
	XII	AUXILIAR	1,025.00
	XIII	AUXILIAR	970.00

SUJETO A MODALIDAD

CONDICION	CATEGORIA	GRUPO OCUPACIONAL	NIVEL MAXIMO
PROFESIONALES	M1	ASESOR I	3,680.00
	M2	ASESOR II	3,480.00
	M3	ASESOR III	3,080.00
	M4	ASISTENTE I	2,800.00
	M5	ASISTENTE II	2,510.00

TECNICOS Y AUXILIARES	M6	PROFESIONAL I	1,880.00
	M7	PROFESIONAL II	1,775.00
	M8	ESPECIALISTA I	1,565.00
	M9	ESPECIALISTA II	1,460.00
	M10	TECNICO I	1,145.00
	M11	TECNICO II	1,090.00
	M12	AUXILIAR I	990.00
	M13	AUXILIAR II	935.00
	M14	CONDUCTOR	900.00
	M15	AUXILIAR OPERATIVO	750.00
	M16	MOTOCICLISTA	750.00
	M17	AUX.OFICINA	750.00
	M18	MENSAJERO	750.00

La Política Remunerativa está vigente desde el 22 de agosto de 2012

2.- CONCEPTOS REMUNERATIVOS

2.1.- Doce (12) remuneraciones mensuales (incluye: Remuneración Básica, Asignación Familiar, Incrementos de AFP y SNP, Riesgo de Caja y Bonificación.

2.2.- Dos (02) gratificaciones ordinarias (Julio y Diciembre)

3.- CONCEPTOS NO REMUNERATIVOS

Ninguno

4.- TOPE DE INGRESO MÁXIMO ANUAL

CATEGORIA	TIMA
I	185,000.00

El Tope de Ingreso Máximo Anual (TIMA), comprende las Remuneraciones, Gratificaciones, Bonificaciones, Asignaciones, Compensación por Tiempo de Servicios (CTS) y cualquier otro concepto remunerativo afin o similar de libre disponibilidad que perciba el trabajador, incluyendo aquellos beneficios que se paguen al trabajador aún cuando estos no tengan caracter remunerativo. El TIMA no comprende los Bonos de Productividad derivados de los Convenios de Gestión ni la participación de Utilidades de ser el caso.