

3.8.1

k) **POLITICA REMUNERATIVA**
III TRIMESTRE 2022

1.- **ESCALA REMUNERATIVA**

Aprobado según Acuerdo de Directorio N° 033-2015 en la Sesión de Directorio N° 514 vigente a partir del 16/10/2015

Según Oficio SIED N° 182-2017/DE/FONAFE y N° 269-2018-DE/FONAFE, la Nueva Escala Remunerativa a ser aplicada a la Plana Gerencial de SERPOST S.A.

PERSONAL PERMANENTE

CONDICION	CATEGORIA	GRUPO OCUPACIONAL	NIVEL MAXIMO
DIRECTIVOS	I	GERENTE GENERAL	16,700.00
	II	GERENTE POSTAL	11,000.00
		GERENTE I	10,500.00
	III	SUB GERENTE	6,000.00
		CONTADOR GENERAL	5,160.00
FUNCIONARIOS	IV	PROFESIONAL ESPECIALIZA	3,830.00
		PROFESIONAL	3,020.00
	VI	ANALISTA	2,210.00
PROFESIONALES	VII	ANALISTA	2,085.00
	VIII	ESPECIALISTA	1,840.00
	IX	ESPECIALISTA	1,715.00
	X	TECNICO	1,340.00
TECNICOS Y AUXILIARES	XI	TECNICO	1,280.00
	XII	AUXILIAR	1,195.00

SUJETO A MODALIDAD

CONDICION	CATEGORIA	GRUPO OCUPACIONAL	NIVEL MAXIMO
PROFESIONALES	M1	ASESOR I	3,975.00
	M2	ASESOR II	3,760.00
	M3	ASESOR III	3,330.00
	M4	ASISTENTE I	3,080.00
	M5	ASISTENTE II	2,765.00
	M6	PROFESIONAL I	2,070.00
	M7	PROFESIONAL II	1,955.00
	M8	ESPECIALISTA I	1,725.00

TECNICOS Y AUXILIARES	M9	ESPECIALISTA II	1,610.00	
	M10	TECNICO I	1,260.00	
	M11	TECNICO II	1,200.00	
	M12	AUXILIAR I	1,090.00	
	M13	AUXILIAR II	1,030.00	
	M14	CONDUCTOR	1,025.00 (*)	
	M15	AUXILIAR OPERATIVO	1,025.00 (*)	

(*) Por incremento de la Remuneracion Minima Vital, vigente a partir del 01.05.2022

2.- CONCEPTOS REMUNERATIVOS

2.1.- Doce (12) remuneraciones mensuales (incluye: Remuneración Básica, Asignación Familiar, Incrementos de AFP y SNP, Riesgo de Caja y Bonificación).

2.2.- Dos (02) gratificaciones ordinarias (Julio y Diciembre)

3.- CONCEPTOS NO REMUNERATIVOS

Ninguno

4.- TOPE DE INGRESO MÁXIMO ANUAL

CATEGORIA	TIMA
I	260,000.00

El Tope de Ingreso Máximo Anual (TIMA), comprende las Remuneraciones, Gratificaciones, Bonificaciones, Asignaciones, Compensación por Tiempo de Servicios (CTS) y cualquier otro concepto remunerativo afin o similar de libre disponibilidad que perciba el trabajador, incluyendo aquellos beneficios que se paguen al trabajador aún cuando estos no tengan caracter remunerativo. El TIMA no comprende los Bonos de Productividad derivados de los Convenios de Gestión ni la participación de Utilidades de ser el caso.